

# Planejamento Estratégico

2025–2028

## Câmara Municipal de Deodápolis/MS

Documento oficial que estabelece as diretrizes estratégicas, a missão, os valores, a visão e os objetivos que nortearão os trabalhos do Poder Legislativo Municipal de Deodápolis/MS ao longo do quadriênio 2025–2028. Este planejamento representa o compromisso institucional com uma gestão transparente, participativa e orientada a resultados, em prol da população deodapolense.

# Missão Institucional

A Missão representa a razão de ser da Câmara Municipal — seu propósito, seu sentido e seu papel na sociedade. Ela transmite uma declaração de propósito ampla e duradoura, que orienta todas as ações institucionais e serve como referência permanente para vereadores, servidores e colaboradores.

**"Representar a população de Deodápolis/MS, oferecendo um espaço democrático e participativo, fiscalizando os atos da Administração Pública e legislando em prol de uma sociedade mais justa e menos desigual."**

## Representação e Participação

A representação política é um dos pilares da democracia contemporânea, baseada no princípio de que todo poder emana do povo. A Câmara oferece um espaço democrático e participativo, essencial à qualidade do debate público e ao pleno exercício da cidadania.

## Fiscalização e Legislação

A fiscalização dos atos da Administração Pública e a produção legislativa em prol de uma sociedade mais justa e menos desigual constituem as atividades-fim do Poder Legislativo, refletindo o compromisso com a melhoria contínua da sociedade deodapolense.

# Valores Institucionais

Os valores são os princípios e atributos prezados pela Câmara Municipal de Deodápolis/MS — elementos que devem ser interiorizados e colocados em prática por todos os vereadores, servidores e colaboradores. Eles complementam a Missão e servem como referência para a atuação institucional no cotidiano do Legislativo.



## Legalidade

Subordinação à vontade popular materializada em lei, sempre visando ao interesse público em todas as ações institucionais.



## Integridade

Conduta íntegra e coerente em todas as ações institucionais, resguardando a credibilidade do Poder Legislativo.



## Ética

Agir sempre de acordo com a razão de existir da Câmara, servindo à população com consciência e responsabilidade.



## Transparência

Divulgar informações de forma clara, acessível e atualizada, tanto no âmbito interno quanto externo.



## Inovação

Busca constante por melhorias, modernização de processos e adoção de práticas contemporâneas de gestão.

# Visão Estratégica 2025–2028

A Visão Estratégica da Câmara Municipal de Deodápolis/MS possui horizonte temporal de quatro anos, em consonância com o Plano Plurianual (PPA). Com base nas etapas de diagnóstico e análise interna, a Visão foi construída para responder ao desejo de maior aproximação com a sociedade e à necessidade de modernização da gestão institucional.

**"Até 2026, aproximar-se da população por meio de uma gestão transparente e contemporânea."**

## Aproximação com a População

Esta dimensão está diretamente ligada à Missão da Câmara, especialmente ao compromisso de representar a população oferecendo um espaço democrático e participativo. O distanciamento entre o Poder Legislativo e a sociedade foi identificado como ponto crítico na Análise Interna, tornando a aproximação uma prioridade estratégica.

## Gestão Transparente e Contemporânea

A segunda dimensão representa o caminho para alcançar a proximidade desejada: desburocratização, uso de tecnologias avançadas, sustentabilidade, flexibilidade, valorização do ser humano, gestão por resultados e excelência nos serviços prestados. Acredita-se que apenas com uma mudança de postura interna será possível reconquistar a credibilidade do Poder Legislativo.

# Objetivos Finalísticos

Os Objetivos Finalísticos representam a perspectiva dos Cidadãos e Usuários — são as diretrizes que indicam as principais linhas de atuação da Câmara junto à sociedade deodapolense. Cada objetivo possui definição clara, metas mensuráveis e indicadores de acompanhamento que permitirão avaliar o progresso ao longo do quadriênio.

## Aprimorar a Comunicação com a População

**Definição:** Adotar política de comunicação que assegure a transparência das ações e estimule o diálogo com a sociedade.

**Meta:** Aumentar as formas de comunicação e seu alcance.

**Indicador:** Aumento das formas de comunicação e de seu alcance em comparação com o início do período.

## Melhorar a Qualidade das Leis

**Definição:** Tornar as leis mais claras e efetivas para a população.

**Meta:** Aumentar a participação da população nos trabalhos do Legislativo.

**Indicadores:** Quantidade de audiências públicas, requerimentos, normas jurídicas criadas (Leis Ordinárias, Complementares e Emendas à Lei Orgânica) e debates abertos realizados.

## Promover a Educação para a Cidadania

**Definição:** Propiciar à sociedade um melhor entendimento do papel do Legislativo para aumentar seu interesse em participar das discussões e da fiscalização.

**Meta:** Desenvolver e consolidar programas e ações educacionais voltados à população na esfera legislativa.

**Indicadores:** Número de programas consolidados e população atingida por programa ou ação implementada.

## Aprimorar Canais de Participação Popular

**Definição:** Melhorar os canais de participação já existentes — site oficial, redes sociais e Ouvidoria — bem como diversificá-los.

**Meta:** Criar e consolidar canais de participação popular no Legislativo, aprimorando os já existentes.

**Indicadores:** Canais de participação criados e consolidados e participação nos canais existentes.

## Diversificar Canais de Fiscalização

**Definição:** Incentivar a população e o Legislativo a utilizarem diversos canais para acompanhar e fiscalizar os trabalhos da Administração Pública.

**Meta:** Criar canais alternativos de fiscalização.

**Indicador:** Número de canais criados.

# Objetivos Organizacionais

Os Objetivos Organizacionais subdividem-se nas perspectivas de Processos Internos, Aprendizado e Crescimento e Financeira. Eles orientam a gestão interna da Câmara, garantindo eficiência, sustentabilidade e desenvolvimento contínuo da instituição ao longo do quadriênio 2025–2028.

## Promover Melhoria Contínua

**Definição:** Promover a melhoria contínua dos processos, do uso de recursos e da estrutura interna visando à efetividade nos trabalhos da instituição.

**Meta:** Concluir o máximo possível dos projetos definidos.

**Indicador:** Número de projetos concluídos.

## Promover a Sustentabilidade

**Definição:** Acompanhar a tendência de otimizar o uso dos recursos pensando na economicidade e na responsabilidade ambiental.

**Meta:** Reduzir em 15% o total de uso de recursos.

**Indicador:** Comparação do uso de recursos em 2024 com o uso de recursos em 2023.

## Melhorar a Comunicação Interna

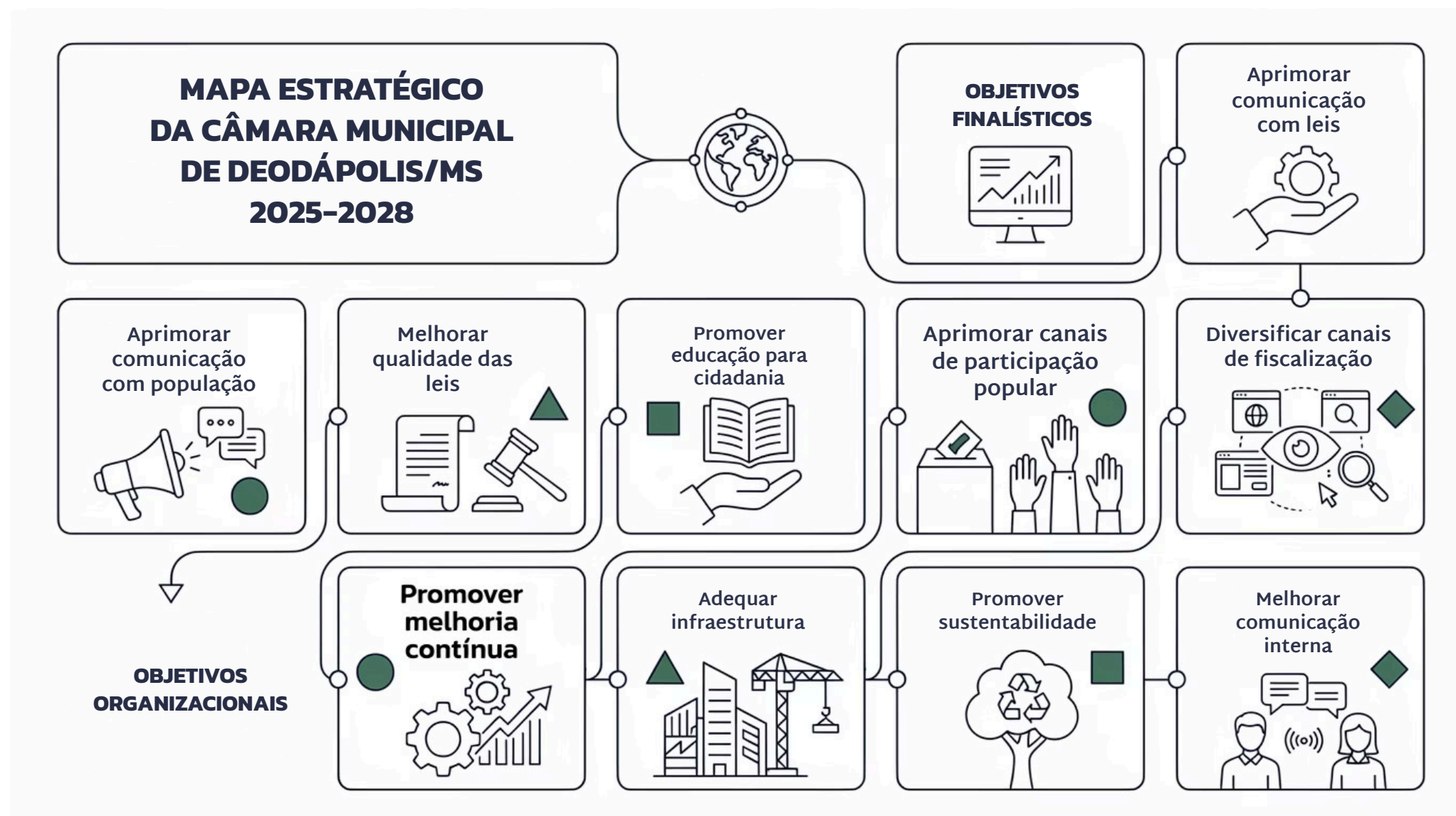
**Definição:** Desenvolver a cultura de comunicação interna, transmitindo informações úteis e relevantes em tempo hábil para melhorar os trabalhos internos.

**Meta:** Atingir a excelência quanto à comunicação interna na percepção dos servidores.

**Indicador:** Resultado de pesquisa interna de satisfação.

# Mapa Estratégico — Resumo dos Objetivos

O Mapa Estratégico consolida todos os objetivos definidos para 2025–2028, organizando-os em duas grandes dimensões: os Objetivos Finalísticos, voltados ao relacionamento com a sociedade, e os Objetivos Organizacionais, voltados à gestão interna da instituição. Esta visão integrada permite acompanhar o alinhamento entre as ações e a Visão Estratégica definida.



A execução coordenada desses nove objetivos estratégicos permitirá à Câmara Municipal de Deodápolis/MS cumprir sua Missão de representar a população, fiscalizar a Administração Pública e legislar em prol de uma sociedade mais justa e menos desigual, aproximando-se da população por meio de uma gestão transparente e contemporânea até 2026.

# Metas e Indicadores de Desempenho

Cada objetivo estratégico possui metas e indicadores específicos que permitem acompanhar a execução do Planejamento Estratégico ao longo do quadriênio. O monitoramento periódico desses indicadores é fundamental para garantir a efetividade das ações e possibilitar ajustes de rota quando necessário.

| Objetivo Estratégico                     | Meta  | Indicador Principal  |
|--|---|--|
| Aprimorar comunicação com a população    | Aumentar formas e alcance da comunicação        | Comparativo de alcance vs. início do período                         |
| Melhorar a qualidade das leis            | Aumentar participação popular no Legislativo    | Audiências públicas, requerimentos, normas criadas e debates abertos |
| Promover educação para a cidadania       | Desenvolver e consolidar programas educacionais | Nº de programas consolidados e população atingida                    |
| Aprimorar canais de participação popular | Criar e consolidar canais de participação       | Canais criados, consolidados e taxa de participação                  |
| Diversificar canais de fiscalização      | Criar canais alternativos de fiscalização       | Número de canais criados   |
| Promover melhoria contínua               | Concluir o máximo possível dos projetos         | Número de projetos concluídos  |
| Promover a sustentabilidade              | Reduzir em 15% o uso de recursos                | Comparativo uso de recursos 2023 vs. 2022                            |
| Melhorar a comunicação interna           | Excelência na percepção dos servidores          | Resultado de pesquisa interna de satisfação                          |

# Implementação e Monitoramento

A efetividade do Planejamento Estratégico depende de uma implementação disciplinada e de um sistema robusto de monitoramento. A Câmara Municipal de Deodápolis/MS adotará práticas de gestão por resultados, com revisões periódicas dos indicadores e ajustes de rota quando necessário, garantindo a continuidade das ações institucionais independentemente das mudanças na presidência.



O ciclo de implementação segue quatro etapas interdependentes: o planejamento detalhado das ações, a execução disciplinada das iniciativas, o monitoramento contínuo dos indicadores de desempenho e a revisão periódica para ajustes e melhorias. Esse ciclo garante que o Planejamento Estratégico seja um documento vivo, capaz de se adaptar às demandas da sociedade deodapolense.

## Continuidade Institucional

A falta de gestão estratégica associada à troca bienal da presidência da Câmara frequentemente leva ao abandono de ações em andamento. O Planejamento Estratégico visa superar esse desafio, estabelecendo critérios claros e objetivos para a continuidade das ações institucionais, privilegiando o longo prazo em detrimento do curto prazo.

## Transparência na Prestação de Contas

Todos os avanços, metas atingidas e indicadores de desempenho serão divulgados de forma clara e acessível no portal oficial da Câmara Municipal de Deodápolis/MS, garantindo à população o direito de acompanhar a execução do Planejamento Estratégico e de fiscalizar os trabalhos do Legislativo.

# Compromisso com Deodápolis/MS

O Planejamento Estratégico 2025–2028 da Câmara Municipal de Deodápolis/MS representa o compromisso institucional com uma gestão transparente, participativa e orientada a resultados. Por meio da execução coordenada dos nove objetivos estratégicos definidos, a Câmara reafirma seu papel de representar a população, fiscalizar a Administração Pública e legislar em prol de uma sociedade mais justa e menos desigual.

## Missão

Representar a população de Deodápolis/MS, oferecendo espaço democrático e participativo, fiscalizando e legislando por uma sociedade mais justa.

## Valores

Legalidade, Integridade, Ética, Transparência e Inovação guiam todas as ações institucionais da Câmara.

## Visão 2025

Aproximar-se da população por meio de uma gestão transparente e contemporânea.

## 9 Objetivos

5 finalísticos e 4 organizacionais orientam a atuação da Câmara no quadriênio 2025–2028.

Para mais informações sobre os trabalhos legislativos, acesse o portal oficial da Câmara Municipal de Deodápolis/MS.

[Acessar Portal Oficial](#)

**Carlos de Lima Neto Junior**

**Presidente da Câmara Municipal de Deodápolis**